

METALIMEX a. s. (dále Organizace) je přesvědčen o důležitosti zodpovědného chování svých dodavatelů, jednotlivých jednatelů, vedoucích pracovníků, zaměstnanců a obchodních zástupců. V zemích, kde působí, platí odlišné zákony, zvyky a společenské normy a Organizace se zavazuje řídit se těmito místními zákony a činit tak etickým způsobem v souladu s mezinárodním právem a standardy.

Kodex chování dodavatele stanovuje základní zásady a pravidla týkající se právních, etických a morálních norem, kterými se Organizace chce řídit a do nichž se promítá její filozofie a hodnoty. Očekáváme, že naši dodavatelé a jejich dodavatelský řetězec budou plně dodržovat příslušné zákony a budou se řídit mezinárodně uznávanými standardy v oblasti:

- **Životního prostředí**
- **Sociální oblasti**
- **Správy veřejných věcí**
- **Udržitelnosti**

Klasifikujeme rizika v dodavatelském řetězci a následně prověřujeme, zda je toto přeneseno do jejich standardů, přijímány a uplatňovány:

- ☒ **ESG standardy** (Environment, Social, Governance)
- ☒ **Global Compact OSN** (UNGC, deset všeobecně uznávaných zásad v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci, WEPEs),
- ☒ **Deklaraci zásad mezinárodní organizace práce** (ILO).

METALIMEX a. s. (hereinafter referred to as the Organization) is convinced of the importance of responsible behaviour of its suppliers, individual executives, managers, employees and sales representatives. Different laws, customs and social norms apply in the countries where it operates, and the Organization is committed to abide by these local laws and to do so in an ethical manner consistent with international law and standards.

The Supplier Code of Conduct sets out the basic principles and rules regarding the legal, ethical and moral standards that the Organization wishes to follow, and which reflect its philosophy and values. We expect our suppliers and their supply chain to fully comply with relevant laws and to follow internationally recognized standards in the field:

- **Environment**
- **Social**
- **Public Administration**
- **Sustainability**

We classify the risks in the supply chain and then verify that this is translated into their standards, accepted and applied:

- ☒ **ESG standards** (Environment, Social, Governance)
- ☒ **United Nations Global Compact** (UNGC, ten universally accepted principles on human rights, labour, environment, and anti-corruption, WEPEs),
- ☒ **International Labour Organisation** (ILO) Declaration of Principles.

## Kodex chování dodavatele

(dodržování zásad)

### ☒ **Ochrana životního prostředí (EMS)**

- Dodržovat legislativu a splňovat požadavky v oblasti životního prostředí ochranou před:
  - ✓ znečištěním ovzduší, vody, půdy a půdního podloží
  - ✓ vypouštěním odpadních vod a emisí
  - ✓ množstvím a skladbou odpadů
  - ✓ hlukem, vibracemi, zářením, zápach atd.
  - ✓ změnou krajinného rázu.
- Pravidelně provádět hodnocení vlivu podnikatelských aktivit na životní prostředí (kvalita ovzduší, vod a půdy), minimalizovat rizika a negativní vlivy na celý ekosystém.
- Usilovat a přispívat k udržitelnosti životního prostředí, např. používat energeticky účinné technologie, snižování spotřeby, využívání obnovitelné energie atd.
- Snižovat zátěž na životní prostředí redukcí odpadů, recyklací odpadních materiálů.

### ☒ **Zabezpečení nebezpečných chemických látek a směsí (NCHLaS)**

- Identifikovat všechny potenciálně nebezpečné látky v chemických výrobcích a předmětech používaných k Vaší produkci.

## Supplier Code of Conduct

(Compliance with the principles)

### ☒ **Environmental protection (EMS)**

- Comply with legislation and environmental requirements by protecting against:
  - ✓ air, water, soil and subsoil pollution
  - ✓ discharges of wastewater and emissions
  - ✓ the quantity and composition of waste
  - ✓ noise, vibration, radiation, odour, etc.
  - ✓ altering the landscape.
- Conduct regular assessments of the impact of business activities on the environment (air, water and soil quality), minimising risks and negative impacts on the whole ecosystem.
- Strive for and contribute to environmental sustainability, e.g., use energy efficient technologies, reduce consumption, use renewable energy, etc.
- Reduce the burden on the environment by reducing waste, recycling waste materials.

### ☒ **Security of hazardous chemicals and mixtures (SVHC)**

- Identify all potentially hazardous substances in chemical products and articles used for your production.

Datum vydání: 26. 07. 2023	Vypracoval: Ing. Martina Zakucia	Uvolnil: Ing. Daniel Trnka	Schválil: Ing. Petr Otava	Platnost od: 26. 07. 2023	Strana/stran 1/6
-------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------	------------------------------	------------------------------	---------------------

Výtisk či kopie dokumentu nebo jeho částí je vždy neřízeným výtiskem informativního charakteru. Platná a závazná je pouze verze dokumentu umístěná na síťovém disku organizace

	Název přílohy/ Name of Annex: <b>Kodex chování dodavatele</b> <i>Supplier Code of Conduct</i>	Příloha směrnice: Annex to the Standard <b>OSM04-06</b>	 Rev.: 02
---	---	---	--

- Zajistit bezpečnou manipulaci s NCHLaS – přeprava, skladování, recyklování a likvidace.
- Disponovat bezpečnostními informacemi pro vzdělávání a školení zaměstnanců v oblasti manipulace a ochrany před NCHLaS.
- Zajistit odpovídající ochranné prostředky.
- Ensure safe handling of SVHC - transport, storage, recycling and disposal.
- Have safety information for employee education and training in handling and protection from SVHC.
- Ensure adequate protective equipment

### **Bezpečnost práce a ochrana zdraví na pracovišti (BOZP)**

- Dodržovat všechny zdravotní a bezpečnostní předpisy, bezpečnost na pracovišti pro zaměstnance, obchodní partnery, návštěvníky a lidi v místech, kde dodavatel působí.
- Zaměstnanci dodavatele sdílejí odpovědnost za to, aby zdraví a bezpečnosti zůstaly dlouhodobou prioritou.
- Vedoucí pracovníci a zaměstnanci dodavatele na sebe navzájem dávají pozor, pomáhají ostatním, aby nedocházelo k nebezpečnému chování a znají a dodržují bezpečnostní nouzové postupy.
- Zaměstnanci dodavatele mají volný přístup k čisté pitné vodě, hygienickým toaletám, hygienickým zařízením pro přípravu, skladování a konzumaci potravin, přiměřené úrovni větrání, osvětlení a teploty a přijatelné úrovni hluku a prašnosti.
- Zaměstnanci nepracují pod vlivem drog, alkoholu nebo jiných látek, které by mohly ovlivnit schopnost dané osoby pracovat bezpečně a produktivně.

### **Occupational safety and health at the workplace (OSH)**

- Comply with all health and safety regulations, workplace safety for employees, business partners, visitors and people in the locations where the supplier operates.
- Supplier employees share responsibility for ensuring that health and safety remains a long-term priority.
- Managers and supplier employees look out for each other, help others to avoid unsafe behaviour and know and follow safety emergency procedures.
- Contractor employees have free access to clean drinking water, sanitary toilets, hygienic facilities for food preparation, storage and consumption, adequate levels of ventilation, lighting and temperature, and acceptable levels of noise and dust.
- Employees shall not work under the influence of drugs, alcohol or other substances that could affect the person's ability to work safely and productively.

### **Ochrana lidských práv**

- Respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva
- Zajišťovat spravedlivé pracovní podmínky v souladu se všemi právními požadavky
- Odmítat všechny formy nucené práce a dětské práce nebo obchodování s lidmi
- Nebránit zákonnému zastupování zaměstnanců.
- Neobchodovat se společnostmi nebo jednotlivci, kteří porušují zákony, nedodržují lidská práva nebo se dopouštějí korupčních praktik.
- Dodržovat minimální mzdu a pracovní dobu v souladu s místními zákony a zajišťovat náhradu mzdy odpovídající životnímu minimu podle místních životních podmínek.
- Prosazovat svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání v souladu s platnými zákony.

### **Protection of human rights**

- Respect internationally recognised human rights
- Ensure fair working conditions in accordance with all legal requirements.
- Reject all forms of forced labour and child labour or human trafficking.
- Not to impede the legal representation of workers.
- Not do business with companies or individuals who violate the law, fail to respect human rights or engage in corrupt practices.
- Comply with minimum wages and working hours in accordance with local laws and provide living wage compensation according to local living conditions.
- Promote freedom of association and the right to collective bargaining in accordance with applicable laws.

Datum vydání: 26. 07. 2023	Vypracoval: Ing. Martina Zakucia	Uvolnil: Ing. Daniel Trnka	Schválil: Ing. Petr Otava	Platnost od: 26. 07. 2023	Strana/stran 2/6
-------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------	------------------------------	------------------------------	---------------------

Výtisk či kopie dokumentu nebo jeho částí je vždy neřízeným výtiskem informativního charakteru. Platná a závazná je pouze verze dokumentu umístěná na síťovém disku organizace

- Poskytovat svým zaměstnancům prostředky, jak nahlásit obavy nebo potenciálně nezákonné činnosti na pracovišti (u každého hlášení zachovat důvěrnost, prošetřit je a přijmout nápravná opatření dle legislativy – Whistleblowing).
- Provide a means for employees to report concerns or potentially illegal activities in the workplace (keep each report confidential, investigate and take corrective action by legislation – Whistleblowing).

### Diverzita a inkluze

- Respektovat osoby jakéhokoli původu, schopností a názorů.
- Zajistit, aby zaměstnanci a pracovníci spolu jednali s úctou a respektem.
- Podporovat otevřenou a férovou komunikaci.
- Zaměstnávat a zajišťovat pracovní postup na základě kvalifikace, dovedností a odváděných výkonů daného zaměstnance.
- Nediskriminovat a jednat způsobem, který je konzistentní s normami férového zacházení a rovných příležitostí.
- Netolerovat diskriminaci ostatních na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, sexuální orientace nebo identity, národnostního původu, etnického původu, náboženského vyznání, rodinného stavu, fyzického nebo duševního postižení nebo statusu veterána a jakéhokoli jiného zákonem chráněného statusu.

### Diversity and inclusion

- Respect people of all backgrounds, abilities and views.
- Ensure that staff and workers treat each other with respect and dignity.
- Encourage open and fair communication.
- To employ and promote based on the qualifications, skills, and performance of the employee.
- Not discriminate and act in a manner consistent with fair treatment and equal opportunity standards.
- Not to tolerate discrimination against others based on race, colour, sex, age, sexual orientation or identity, national origin, ethnicity, religion, marital status, physical or mental disability or veteran status, or any other status protected by law.

### Šikana a obtěžování

- Prosazovat politiku nulové tolerance k zneužívání v jakékoli podobě, šikany nebo obtěžování kolegů, podřízených, obchodních partnerů nebo kohokoli jiného.
- Zamezení jakýchkoli náznaků/vtipů, verbálního nebo fyzického chování vnímané jako ponižující nebo přezíravé na téma rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, vyznání, sexuální orientace a dalších kategorií.

### Bullying and harassment

- Enforce a zero-tolerance policy for abuse in any form, bullying or harassment of colleagues, subordinates, business partners or anyone else.
- Avoid any innuendo/jokes, verbal or physical behaviour perceived as demeaning or derogatory about race, colour, age, gender, religion, sexual orientation, and other categories.

### Vlastnická práva

- Zajišťovat práva k nakládání výsledkům činnosti v procesu obchodování, výzkumu a výroby tak, aby nebyly porušeny vlastnická práva.
- Zamezit možnosti prodeje padělků.
- Pravidla pro ochranu duševního vlastnictví platí pro všechny zaměstnance, dodavatele, partnery a ostatní zainteresované strany.
- Dodržovat autorská práva a podporovat tvůrčí práce zaměstnanců a partnerů.

### Ownership rights

- Ensure the rights to use the results of activities in the process of trading, research, and production so that property rights are not violated.
- Prevent the possibility of selling fakes.
- The rules for the protection of intellectual property apply to all employees, suppliers, partners and other stakeholders.
- Respect copyrights and encourage creative work by employees and partners.

Datum vydání:	Vypracoval:	Uvolnil:	Schválil	Platnost od:	Strana/stran
26. 07. 2023	Ing. Martina Zakucia	Ing. Daniel Trnka	Ing. Petr Otava	26. 07. 2023	3/6

Výtisk či kopie dokumentu nebo jeho části je vždy neřízeným výtiskem informativního charakteru. Platná a závazná je pouze verze dokumentu umístěná na síťovém disku organizace

- Důsledně sledovat a reagovat na porušování autorských práv k zajištění spravedlivé odměny za tvůrčí úsilí.

- Consistently monitor and respond to copyright infringement to ensure fair compensation for creative efforts.

### Férové jednání

- Zakázky získávat volnou a otevřenou soutěží, která je dynamická a etická.
- Nedopouštět se nekalého jednání – výhody manipulací, zatajování, zneužívání důvěrných informací atd.
- Nezneužívat svého postavení na trhu.
- Postupovat dle tržních mechanismů v rámci zákonů a předpisů o hospodářské soutěži.
- Nulová tolerance k nedodržování antimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži.
- Neporušovat patenty třetích stran, a dodržujete patentové zákony dané země.

### Fair dealing

- To win contracts through free and open competition that is dynamic and ethical.
- Not to engage in unfair practices - taking advantage of manipulations, concealment, abuse of confidential information, etc.
- Do not abuse your market position.
- To follow market mechanisms within the framework of competition laws and regulations.
- Zero tolerance for non-compliance with antitrust and competition laws.
- Not infringing third party patents and complying with the patent laws of the country in question.

### Úplatkářství a korupce

- Pracovní činnosti jsou v souladu s mezinárodními protikorupčními zákony:
  - ✓ **Zákon FCPA (USA)** - zakazuje poskytování nebo nabízení úplatků zahraničním úředníkům, politickým stranám, představitelům těchto stran, kandidátům na politickou funkci s cílem získat nebo si udržet obchodní činnost.
  - ✓ **Úmluva OECD (GB)** – o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích a doporučení (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj)
  - ✓ **Úmluvu OSN** proti korupci (UNCAC) – 71 článků pro spolupráci při prevenci, vyšetřování a stíhání korupce a při úkonech týkajících se zmrazení, zabavení, konfiskaci a navrácení výnosů z trestné činnosti zjištěné v souladu s touto Úmluvou
  - ✓ další protikorupční zákony a předpisy v rámci místní jurisdikce.
- Nulová tolerance k úplatkářství (slibování, poskytování nebo přijímání úplatků, podplácení nebo jakýchkoli jiných výhod), korupci nebo neetickému chování zaměstnanců, obchodních partnerů nebo zástupců dodavatele, jejich zúčastněným stranám nebo státním úředníkům s výjimkou případů darů nebo odměn povolených tímto kodexem.
- Prověření finančních rizik, eliminace v podobě pojištění.

### Bribery and corruption

- Work activities comply with international anti-corruption laws:
  - ✓ **FCPA (U.S.)** - prohibits the giving or offering of bribes to foreign officials, political parties, representatives of such parties, candidates for political office to obtain or retain business.
  - ✓ **OECD Conventions (GB)** - on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions and Recommendations (Organisation for Economic Co-operation and Development)
  - ✓ **United Nations Convention against Corruption (UNCAC)** - 71 articles for cooperation in the prevention, investigation and prosecution of corruption and in actions relating to the freezing, seizure, confiscation and recovery of the proceeds of crime established in accordance with the Convention.
  - ✓ other anti-corruption laws and regulations within the local jurisdiction.
- Zero tolerance for bribery (promising, giving or receiving bribes, kickbacks or any other benefits), corruption or unethical conduct by employees, business partners or representatives of the Supplier, their stakeholders or government officials, except in cases of gifts or gratuities as permitted by this Code.
- Examination of financial risks, elimination in the form of insurance.

Datum vydání: 26. 07. 2023	Vypracoval: Ing. Martina Zakucia	Uvolnil: Ing. Daniel Trnka	Schválil: Ing. Petr Otava	Platnost od: 26. 07. 2023	Strana/stran 4/6
-------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------	------------------------------	------------------------------	---------------------

### **M Dárky, pozvánky, sponzorství**

- Nabízet nebo přijímat sponzorské nebo obchodní dary a poskytovat zábavu obchodním partnerům jen v rámci legitimního a legálního podnikání.
- Neovlivňovat obchodní rozhodnutí nebo vést k preferenčnímu zacházení na obou stranách obchodního vztahu.
- Udělovat sponzorské dary transparentně, tj. ověřitelným způsobem zdokumentovat účel daru, jeho příjemce a potvrzení přijetí ze strany příjemce.
- Ověřit sponzorované organizace, zda nediskriminují na základě rasy, náboženství, vyznání, pohlaví, věku, tělesného postižení nebo původu.

### **M Gifts, invitations, sponsorship**

- Offer or accept sponsorship or business gifts and provide entertainment to business partners only during legitimate and legal business.
- Not influence business decisions or result in preferential treatment on either side of the business relationship.
- Make sponsorship gifts transparently, i.e., document the purpose of the gift, the recipient and the recipient's acknowledgement of receipt in a verifiable manner.
- Verify that sponsored organizations do not discriminate based on race, religion, sex, age, disability, or national origin.

### **M Důvěrnost a ochrana osobních údajů**

- Respekt k soukromí svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zúčastněných stran, k informacím důvěrné povahy, které poskytují obchodní partneři a další zúčastněné strany.
- Vedoucí pracovníci a zaměstnanci musí důvěrné informace uchovávat a nakládat s nimi v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů.
- Procesy navrhovat v souladu s požadavky vyplývajícími z právních předpisů o ochraně osobních údajů a dalších platných místních právních předpisů.

### **M Confidentiality and protection of personal data**

- Respect for the privacy of your employees, business partners and stakeholders, and for information of a confidential nature provided by business partners and other stakeholders.
- Managers and employees must maintain and handle confidential information in accordance with applicable data protection laws.
- Design processes in accordance with requirements under data protection legislation and other applicable local laws.

### **M Dodržování mezinárodních sankcí**

- Dodržovat sankční zákony a předpisy zakazující obchodování s některými zahraničními vládami, společnostmi, jednotlivci nebo koncovými uživateli.
- Dodržovat všechny zákony a předpisy proti praní špinavých peněz a financování terorismu a jednat v tomto ohledu obezřetně.
- Prověřovat své obchodní partnery, kontroly zdokumentovat a uchovávat pro budoucí použití.
- Pravidelně hodnotit rizika spojená s vývozem zboží a služeb do různých zemí a regionů. Identifikovat potenciální bezpečnostní a právní rizika a přijímat vhodná opatření k minimalizaci těchto rizik.
- Aktivně monitorovat seznamy zakázaných států, subjektů a osob, které jsou vydávány

### **M Compliance with international sanctions**

- Comply with sanctions laws and regulations prohibiting trade with certain foreign governments, companies, individuals, or end users.
- Comply with all anti-money laundering and anti-terrorist financing laws and regulations and act prudently in this regard.
- Vet their business partners, document the checks and retain them for future reference.
- Regularly assess the risks associated with exporting goods and services to different countries and regions. Identify potential security and legal risks and take appropriate measures to minimise these risks.
- Actively monitor lists of prohibited states, entities and persons issued by relevant national and international authorities.

Datum vydání: 26. 07. 2023	Vypracoval: Ing. Martina Zakucia	Uvolnil: Ing. Daniel Trnka	Schválil: Ing. Petr Otava	Platnost od: 26. 07. 2023	Strana/stran 5/6
-------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------	------------------------------	------------------------------	---------------------

*Výtisk či kopie dokumentu nebo jeho částí je vždy neřízeným výtiskem informativního charakteru. Platná a závazná je pouze verze dokumentu umístěná na síťovém disku organizace*



- relevantními národními a mezinárodními orgány.
- Nepodporovat žádné obchodní vztahy s těmito subjekty a zajistit, že transakce jsou v souladu s příslušnými embargy a sankcemi.

- Do not promote any commercial relations with such entities and ensure that transactions comply with relevant embargoes and sanctions.

#### Získávání informací o konkurenci

- Používat pouze přípustné a legitimní metody při získávání informací o obchodních partnerech, konkurentech nebo trzích.
- Shromažďování informací pouze etickým způsobem.

#### Obtaining information about competitors

- Use only permissible and legitimate methods to obtain information about business partners, competitors, or markets.
- Collect information only in an ethical manner.

Zahájením spolupráce s naší společností METALIMEX a. s. vyjadřujete svůj souhlas a závazek s tím, že budete dodržovat výše uvedené zásady nebo prokážete svůj závazek prostřednictvím dodržování vlastního kodexu chování nebo firemních zásad, které tyto standardy zahrnují.

By entering a relationship with METALIMEX a. s., you agree and commit to abide by the above policies or demonstrate your commitment by adhering to your own code of conduct or company policies that incorporate these standards.

Společnost METALIMEX a. s. si vyhrazuje právo provádět audity nebo hodnocení dle auditního Programu, aby zajistila jejich dodržování a pokud se objeví důvod k obavám, podnikne příslušné kroky týkající se obchodních vztahů s Vámi.

METALIMEX a. s. reserves the right to conduct audits or evaluations in accordance with the Audit Program to ensure compliance and, if there is cause for concern, to take appropriate action regarding our business relationship with you.

Společnost METALIMEX a. s. si vyhrazuje právo přerušit jakýkoli vztah v případě nedodržování mezinárodních zásad, nenapravení porušení nebo projevů nedodržování těchto standardů.

METALIMEX a. s. reserves the right to terminate any relationship in the event of non-compliance with the International Principles, failure to correct violations or manifestations of non-compliance with these standards.

<b>Datum</b> <i>Date</i>	
<b>Název firmy</b> <i>Company name</i>	
<b>Jméno zákonného zástupce</b> <i>Name of legal representative</i>	
<b>Podpis</b> <i>Signature</i>	

Datum vydání: 26. 07. 2023	Vypracoval: Ing. Martina Zakucia	Uvolnil: Ing. Daniel Trnka	Schválil: Ing. Petr Otava	Platnost od: 26. 07. 2023	Strana/stran 6/6
-------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------	------------------------------	------------------------------	---------------------

Výtisk či kopie dokumentu nebo jeho části je vždy neřízeným výtiskem informativního charakteru. Platná a závazná je pouze verze dokumentu umístěná na síťovém disku organizace